

Bygningstilsynets whistleblowerpolitik

December 2021

1. Formål

Denne whistleblowerpolitik har til formål at opstille rammerne for Bygningstilsynets whistleblowerordning, som ud over Bygningstilsynets sædvanlige rapporteringskanaler kan bruges til indberetning af alvorlige forhold herunder mistanke eller viden om ulovlig, uetisk eller ureglementeret adfærd.

2. Hvem kan foretage indberetning?

Bygningstilsynets whistleblowerordning kan anvendes af Bygningstilsynets medarbejdere. Ordningen kan også benyttes af medlemmer af Bygningstilsynets ledelse samt eksterne parter som leverandører, konsulenter og andre med relation til Bygningstilsynet.

3. Hvordan foretages indberetningen og hvem skal der indberettes til?

Indberetning kan foretages ved at tilgå whistleblowerordningen på vores hjemmeside. Vores hjemmeside og portalen oplyser og vejleder dig, som indberetter, om forhold af betydning for vurdering af indberetningen.

Bygningstilsynet har udpeget en whistleblowerenhed, der

- (a) modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren,
- (b) følger op på indberetninger samt
- (c) giver feedback til whistlebloweren.

Whistleblowerenheden består dels af to advokater fra Advokatfirmaet Poul Schmith/Kammeradvokaten, dels af to upartiske medarbejdere i Bygningstilsynet - chefen for Direktionssekretariatet i STAB og en juridisk specialkonsulent i Udbud og Kontrakter i Center for Byggeri.

4. Hvad kan der indberettes om?

Du kan bruge whistleblowerordningen til at indberette om alle alvorlige forhold, som er af betydning for Bygningstilsynets varetagelse af vores opgaver.

Der foretages i hvert enkelt tilfælde en konkret vurdering af, om der er tale om sådanne alvorlige forhold. Det vil dog i almindelighed omfatte oplysninger om:

- strafbare forhold, f.eks. overtrædelse af tavshedspligten, misbrug af økonomiske midler, tyveri, svig, underslæb, bedrageri, bestikkelse mv.
- grove eller gentagne overtrædelser af lovgivningen, f.eks. lovgivning om magtandvendelse, forvaltningsloven, databeskyttelseslovgivningen, offentlighedsloven el. lign.
- grove eller gentagne overtrædelser af forvaltningsretlige principper, f.eks. undersøgelsesprincippet, krav om saglighed, magtfordrejningsgrundsætningen og proportionalitet el. lign.
- grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer, f.eks. om tjenesterejser, gaver og regnskabsaflægning mv.
- grove personrelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. grov chikane.
- seksuel chikane, f.eks. enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.
- bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere

Indberetningen vil falde inden for ordningens anvendelsesområde, hvis den falder ind under anvendelsesområdet for de til enhver tid gældende regler om beskyttelse af whistleblowere i Danmark.

Hvis du er medarbejder, gør vi opmærksom på, at utilfredshed med dit ansættelsesforhold såsom løn og ledelsesstil og andre kontraktlige vilkår som det klare udgangspunkt ikke skal indberettes i whistleblowerordningen. Sådanne forhold skal i stedet adresseres gennem de normale kanaler f.eks. til nærmeste leder, din tillidsrepræsentant eller HR.

Indberetninger skal foretages i god tro. Det betyder navnlig, at ordningen ikke må bruges til at foretage indberetning af bevidst forkerte oplysninger.

5. Indberetningens indhold

Af hensyn til den videre undersøgelse af indberetningen, herunder for at kunne afdække forseelsen, er det vigtigt, at du belyser forseelsen bedst muligt. Det er således ikke muligt at foretage en nærmere undersøgelse af en indberetning, hvis indberetningen er uspecificeret, eller hvis den alene indeholder meget brede beskyldninger uden nærmere præcisering.

Det er derfor vigtigt, at du - så vidt muligt - oplyser følgende:

- en beskrivelse af forholdet,
- hvem der er involveret,

- om andre er bekendt med mistanken om forholdet,
- om ledelsen er bekendt med forholdet,
- om der findes dokumenter, der støtter forholdet,
- om og hvor der kan findes yderligere information om forholdet,
- hvor lang tid forholdet har stået på, og
- om du er bekendt med forsøg på at skjule forseelsen

4.3 Åbenlyst grundløse indberetninger vil ikke undergå nærmere undersøgelse.

6. Håndtering af indberetninger

Advokatfirmaet Poul Schmith/Kammeradvokaten screener alle indberetning, som foretages via whistleblowerordningen.

Som indberetter vil du få en kvittering for modtagelse af indberetningen hurtigst muligt og senest inden for 7 dage.

Ved screeningen vurderes det, om indberetteren og det indberettede forhold er omfattet af Bygningstilsynets whistleblowerordning. Viser det sig ikke at være tilfældet vil indberetningen ikke blive behandlet yderligere i ordningen, og du vil blive orienteret herom.

Viser den indledende screening derimod, at du og det indberettede forhold er omfattet af whistleblowerordningen, vil indberetningen blive undersøgt. Omfanget af undersøgelse afhænger af de konkrete omstændigheder. Den videre undersøgelse vil som udgangspunkt blive foretaget af Bygningstilsynets whistleblowerenhed og dermed under inddragelse af advokatfirmaet Poul Schmith/Kammeradvokaten.

På baggrund af indberetningen og de indsamlede beviser mv. udfærdiges en undersøgelsesrapport, som dokumenterer sagens gang og kortlægger eventuelt fremkommet bevismateriale. Undersøgelsesrapporten og indstilling til reaktioner forelægges for Bygningstilsynets direktion, der træffer endelig afgørelse herom.

Som indberetter vil du inden for tre måneder modtage feedback om status for sagen, herunder hvilken form for opfølgning på indberetningen, der eventuelt er foretaget.

7. Anonymitet og beskyttelse af indberetteren

Du kan frit vælge, om din indberetning skal være anonym, eller om du vil angive personlige kontaktoplysninger.

Vælger du at foretage en anonym indberetning, vil hverken Bygningstilsynet eller en tredjepart som udgangspunkt behandle personoplysninger om dig. Anfører du i forbindelse med din indberetning oplysninger, der sætter Bygningstilsynet i stand til at identificere dig, vil Bygningstilsynet imidlertid være berettiget til at foretage behandling af disse oplysninger. Dette gælder uagtet, om du i øvrigt har foretaget indberetningen anonymt.

Ved en anonym indberetning vil du have mulighed for at vælge, om du vil stå til rådighed for en eventuel videre undersøgelse. Vi opfordrer dog til, at du stiller dig til rådighed, da det kan være vanskeligt for Bygningsstyrelsen at gennemføre en undersøgelse uden yderligere oplysninger fra dig.

Hvis du vælger at tilkendegive din identitet i forbindelse med en indberetning, der er omfattet af ordningen, har Bygningsstyrelsens whistleblowerenhed efter lov om beskyttelse af whistleblowere tavshedspligt om din identitet. Din identitet vil således som udgangspunkt alene blive videregivet, hvis du udtrykkeligt samtykker dertil. Din identitet kan dog også videregives til offentlige myndigheder, f.eks. politi- eller anklagemyndighed, hvis det er nødvendigt for at imødegå indberettede forhold eller med henblik på at sikre berørte personers ret til et forsvar.

Hvis du indberetter alvorlige forhold omfattet af Bygningsstyrelsens whistleblowerordning, kan du ikke mødes med represalier af nogen form som følge af indberetningen.

Whistleblowersystemet logger hverken IP-adressen eller maskin-ID'et på den computer, som indberetningen foretages fra, og systemet anvender ikke cookies. Er den computer, hvorfra indberetningen foretages, ejet af Bygningsstyrelsen eller opkoblet på Bygningsstyrelsens netværk, er der en risiko for, at det bliver logget i browserens historik/og eller Bygningsstyrelsens log, hvilken IP-adresse og/eller hvilket maskin-ID indberetningen er foretaget fra, via den logging, der sker i Bygningsstyrelsens IT-systemer. Du kan eliminere denne risiko ved at foretage indberetningen fra en computer, som ikke er ejet af Bygningsstyrelsen eller koblet op på Bygningsstyrelsens netværk.

8. Underretning af den indberettede og eventuelle andre personer

Såfremt indberetningen vedrører en navngiven person, vil vedkommende, i det omfang lovgivningen stiller krav herom, blive underrettet om den foretagne indberetning og dens indhold.

Underretningen foretages hurtigst muligt og senest 14 dage efter indberetningen. I tilfælde af, at der eksisterer en betydelig risiko for, at underretningen vil bringe undersøgelsen af det indberettede forhold eller muligheden for at fremskaffe de nødvendige beviser i fare, vil underretningen dog kunne udskydes eller undlades, indtil risikoen ikke længere eksisterer i overensstemmelse med reglerne i databeskyttelseslovens § 22.

9. Indberetning til Datatilsynets eksterne whistleblowerordning

Datatilsynet har oprettet en ekstern whistleblowerordning, som supplerer arbejdsgivers pligt til at oprette whistleblowerordninger. Indberetning til Datatilsynets whistleblowerordning er ikke betinget af forudgående indberetning til Bygningsstyrelsens whistleblowerordning. Vi opfordrer dog til, at du sender din indberetning til Bygningsstyrelsens whistleblowerordning, så Bygningsstyrelsen hurtigt og umiddelbart kan følge op på det indberettede forhold.

10. Offentlighedsordning

Bygningstilsynet offentliggør mindst en gang årligt oplysninger om vores virksomhed efter lov om beskyttelse af whistleblowere.